

**СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

 **ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО**

**ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

*214000, г. Смоленск, ул. Октябрьской революции, д.5*

*Тел. (факс): (4812) 38-12-80; 38-18-47*

*E-mail:* *oblprof@mail.ru*

*от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

В связи с многочисленными обращениями в Смоленский обком Профсоюза работников народного образования и науки РФ по вопросу обязанности работников пройти вакцинацию от гриппа разъясняем.

Постановлением Правительства РФ от 15.07.1999г. №825 утвержден «Перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок». **Работы во всех типах и видах образовательных учреждениях** включены в данный перечень.

В соответствии со ст.9 ФЗ « Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» от 17.09.1998г. № 157-ФЗ в [Национальный календарь профилактических прививок](#sub_104) включены следующие виды профилактических прививок: против гепатита В, дифтерии, коклюша, кори, краснухи, полиомиелита, столбняка, туберкулеза, эпидемического паротита, гемофильной инфекции и **гриппа.**

**Таким образом, работники образовательных учреждений обязаны пройти вакцинацию от гриппа!**

Однако, необходимо знать, что в соответствии с пунктом 1 статьи 5 ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» от 17.09.1998г. № 157-ФЗ при осуществлении иммунопрофилактике граждане имеют право на:

* получение от медицинских работников полной и объективной информации о необходимости профилактических прививок, последствиях отказа от них, возможных [поствакцинальных осложнениях](#sub_105);
* **медицинский осмотр, а при необходимости и медицинское обследование перед профилактическими прививками.**

*То есть, в случае, когда работодатель направляет работника на прохождение вакцинации от гриппа, работник имеет право требовать предварительного медицинского осмотра.* А в соответствии со статьей 11 Закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» *-* **профилактические прививки проводятся гражданам не имеющим медицинских противопоказаний.**

Согласно статьи 76 ТК РФ работодатель помимо случаев, изложенных в данной статье, обязан отстранить работника в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. Одним из которых, является Закон «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» от 17.09.1998г. № 157-ФЗ.

Пункт 2 статьи 5 данного Закона гласит: отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме граждан на работу или отстранение граждан от работы, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями. При этом в случае, если имеется вина работника в том, что он не сделал требуемые профилактические прививки, за время отстранения от работы зарплата ему не начисляется. Если же работодатель не организовал своевременное вакцинирование работников в соответствии с законодательством, либо же данная прививка противопоказана работнику по медицинскому заключению, либо по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за время, в течение которого сотрудник не работал, ему начисляется заработок в размере не менее 2/3 средней заработной платы. Такие правила предусмотрены в ст. 157 ТК РФ.

Технический инспектор по труду

Смоленского обкома Профсоюза работников

народного образования и науки РФ Посканная Е.А.