

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 5
ИМЕНИ ГЕРОЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ М.Г. ЕФРЕМОВА
г. ВЯЗЬМЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

215110 г.Вязьма Смоленской обл. ул.Заслонова,8 директор – 5-24-04, учительская – 3-58-51, бухгалтерия – 4-11-92

Принято

на педагогическом совете
протокол № 14 от 24.06.2015

Утверждено

приказом директора школы
№ 151-01-02 от 01.09.2015

**ПОЛОЖЕНИЕ
о рабочих местах, выполнении квоты для приёма на работу инвалидов
(выполнении квоты)**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Постановлением Администрации Смоленской области от 05.05.2015 № 272 «Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов»

- 1.1. В соответствии с ч.2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно - правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.
- 1.2. На основании статья 21 Федерального закона «О социальной занятости инвалидов» в организациях, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. В организациях, численность работников которых составляет не менее чем 25 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 % процентов среднесписочной численности работников.

- 1.3. В организациях, численность работников которых составляют не менее 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов к среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места.
- 1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Смоленской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.
- 1.6. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.
- 1.7. Инвалидам, работающим в МБОУ СОШ №5 г. Вязьмы Смоленской области, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.
- 1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора МБОУ СОШ №5 г. Вязьмы Смоленской области

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

- 2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является заместитель директора по работе с детьми с ОВЗ МБОУ СОШ №5 г. Вязьмы Смоленской области, который:
 - 2.1.1. После получения уведомления от Центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.
 - 2.1.2. Осуществляет учет трудоустроенных в пределах установленной квоты инвалидов.
 - 2.1.3. Один раз в квартал не позднее 5 числа, предоставляет информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.
 - 2.1.4. Направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.
- 2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
- 2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

- 2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.
- 2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.
- 2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.
- 2.7. МБОУ СОШ №5 г. Вязьмы Смоленской области имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.
- 2.8. В целях реализации данного права заместитель директора по работе с детьми с ОВЗ направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

- 3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.
- 3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации заместитель директора по работе с детьми с ОВЗ несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.